

Vård med omsorg - om förutsättningar för medborgare och personal att driva vård- och omsorgsföretag kooperativt

När: Seminarium tors 1 nov kl 13.00 -16.30

Var: Länsbiblioteket, Östersund

Program

- 13.00 Delegationen för mångfald inom vård och omsorg. Inger Schörling, Bosse Olsson
- 14.00 Vi tog över hälsocentralen. Personalkooperativet Offerdals hälsocentral berättar om femton års erfarenhet av personalkooperativt driven primärvård. Agneta Bäckman
- 14.20 Kaffe
- 14.40 Att driva gruppbostad med sina arbetskamrater. Personalkooperativet LOFOTA med fyra års erfarenhet berättar om sin verksamhet. Hans Jonsson m fl.
- 15.00 Kan medborgarna teckna avtal om att driva primärvård? I Hede/Vemdalen och Ham merdal har medborgarna avtal med landstinget för att utföra primärvård. Annika Cederlund Verksamhetschef.
- 15.20 Vill vi ha en mångfald av aktörer inom vård och omsorg och vad gör vi för att främja en sådan utveckling?
Karin Andersson (c) Vice ordförande vård och omsorgsnämnden i Östersund
Harriet Jorderud (s) Vice ordförande. landstingsstyrelsen Jämtlands läns landsting.
- 15.40 Avslutande paneldiskussion med alla medverkande om dagen frågeställning

Anmälan: Senast 26 oktober till jamtland@companion.se eller på 063-305 33

COMPANION

KOOPERATIV UTVECKLING JÄMTLANDS LÄN

” *Coompanion Jämtlands län har arbetat med kooperativt företagande i tjugo år, 1987-2007*

Några rader om betänkandet

Vård med omsorg - möjligheter och hinder, SOU 2007:37

Betänkandet innehåller en kartläggning av i vilken omfattning offentligt finansierad vård och omsorg drivs av ideella organisationer, kooperativ och små privata företag. Kartläggningen avser även villkor och hinder för dessa företag och organisationer.

Betänkandet svarar på frågan varför den privat drivna andelen av vård och omsorg är så liten i Sverige i jämförelse med andra länder. Och varför ökningen av en privat andel nu i så hög grad sker genom ett fåtal kommersiella, nu mer huvudsakligen internationellt ägda, vårdföretag.

Betänkandet pekar bland annat på:

- behovet av större trygghet för anställda som genom så kallad avknoppning tar över verksamhet i egen regi.
- behovet att ändra formerna för upphandling av vård- och omsorgstjänster genom annan tillämpning eller ändring av lagen.
- patienternas och vårdtagarnas rätt till fritt val som metod för att främja långsiktighet och mångfald av vårdgivare.
- behovet av långsiktighet och samförstånd på den politiska nivån